



THRIVING
PROVIDERS
PROJECT



Lo que hemos aprendido sobre las transferencias directas de efectivo y bienestar económico y emocional de los proveedores de cuidado infantil desde el hogar en Colorado

Introducción

Los proveedores de cuidado infantil son fundamentales para el bienestar familiar y la salud de la economía, y, sin embargo, el sector del cuidado infantil se encuentra actualmente en crisis. Un factor importante que contribuye a esta crisis es la falta de estabilidad económica de los proveedores. Los datos nacionales del Proyecto de Encuesta RAPID del Centro de la Primera Infancia de Stanford muestran que muchos proveedores tienen dificultades para satisfacer las necesidades básicas de sus propias familias (por ejemplo, comida, vivienda, servicios públicos, cuidado infantil, atención médica) y experimentan altos niveles de angustia emocional. Las tasas de dificultades materiales son incluso más altas para los cuidadores familiares, amigos y vecinos (FFN), un tipo de cuidado infantil en el hogar (HBCC). HBCC es el entorno de cuidado infantil preferido por muchas familias, incluidas aquellas con bebés y niños pequeños, las que viven en comunidades rurales y las que necesitan atención durante horarios no tradicionales. A veces invisibles en el sistema de atención más amplio, los proveedores de HBCC suelen quedar excluidos de las oportunidades de financiación, los beneficios y otras protecciones disponibles en el sector de la educación de la primera infancia y de los sistemas de pago públicos. Al mismo tiempo, los padres de niños pequeños que dependen de la atención infantil reportan dificultades para acceder a la atención y costearla. El acceso constante a las necesidades básicas contribuye a los entornos estables y al bienestar positivo que respaldan el desarrollo saludable de los niños pequeños y sus familias.

El Proyecto Thriving Providers (TPP) es una posible solución para la falta de estabilidad económica de los proveedores de HBCC. El TPP es un proyecto piloto de transferencia directa de efectivo (DCT) único en su tipo que ofrece pagos mensuales en efectivo, junto con apoyos adicionales como grupos de pares y asesoramiento financiero, específicamente para los proveedores de HBCC. El TPP busca abordar la compensación y la estabilidad económica de los proveedores de HBCC como un paso fundamental para desarrollar políticas y programas efectivos para la fuerza laboral de cuidado infantil y experiencias de cuidado de calidad para niños pequeños y sus familias. Desde 2022, el Centro Stanford para la Niñez Temprana (SCEC) se ha asociado con Home Grown para evaluar el TPP.

En este informe, exponemos lo que hemos aprendido hasta ahora sobre las experiencias de los proveedores con el TPP en Colorado, el primer sitio del TPP y los posibles impactos de la DCT y otros apoyos. Nuestro objetivo es comprender cómo la asistencia monetaria continua, sin restricciones, confiable y constante afecta la estabilidad económica y el bienestar emocional de los proveedores de HBCC y la disponibilidad y calidad de la atención brindada a los niños pequeños y las familias. Estos datos y perspectivas se recopilaron entre julio de 2022 y diciembre de 2023 de los proveedores de HBCC en todo el estado de Colorado. Obtenga más información sobre la metodología de nuestro proyecto y las conclusiones preliminares en el [Proyecto de proveedores Prósperos de Colorado: Informe Final de la Evaluación de 18 Meses](#).

Recomendaciones

1. Los participantes del TPP informan que están en mejores condiciones de satisfacer sus necesidades básicas y experimentan una mayor estabilidad económica y bienestar emocional

Nuestros datos sugieren que los pagos confiables y constantes tienen el potencial de reducir las experiencias de volatilidad de ingresos y dificultades materiales de los proveedores de HBCC. En sus respuestas a las preguntas abiertas de la encuesta y a los grupos de discusión, los proveedores de HBCC afirman que experimentan una mayor estabilidad en sus ingresos mensuales; utilizan el DCT para pagar sus necesidades básicas; informan niveles más bajos de estrés; y sienten que su trabajo como proveedores de cuidado infantil es valorado.



“[TPP] hizo una gran diferencia en mí para el cuidado de los niños. Me mantuve más tranquila, más relajada, y eso se refleja en el cuidado de los niños.” – Proveedor HBCC



“Siento alivio al saber que tengo ese ingreso asegurado, porque lo que recibo por cuidar a los niños varía mucho. Algunos días vienen y otros no”. – Proveedor HBCC



“Me gusta mi trabajo apoyando a los niños, y con las transferencias monetarias es más fácil seguir cuidándolos porque tengo lo suficiente para cubrir los gastos de mi guardería.”

–Proveedor HBCC

2. Los participantes del TPP informan que los pagos confiables y constantes les permiten concentrarse en sus trabajos de brindar atención de alta calidad

Los datos sugieren que los pagos confiables y constantes tienen el potencial de ofrecer beneficios a los proveedores, así como a las familias con niños pequeños, y de mejorar la calidad de las experiencias de los niños en los entornos de cuidado infantil. Los proveedores utilizan los fondos para invertir en el aumento de la calidad de sus servicios, lo que **podría crear una reacción en cadena que impacte positivamente las experiencias de los niños en el cuidado infantil y el desarrollo general.**

En concreto, los proveedores de HBCC nos dicen que utilizan los DCT para pagar los materiales y la comida de los niños a su cargo, que se sienten más presentes en su cuidado y participar en más oportunidades de desarrollo profesional.



“Tengo la seguridad de las transferencias y puedo ofrecer aperitivos, frutas y verduras de buena calidad. Este verano, visitamos el mercado local de agricultores”. – Proveedor de HBCC

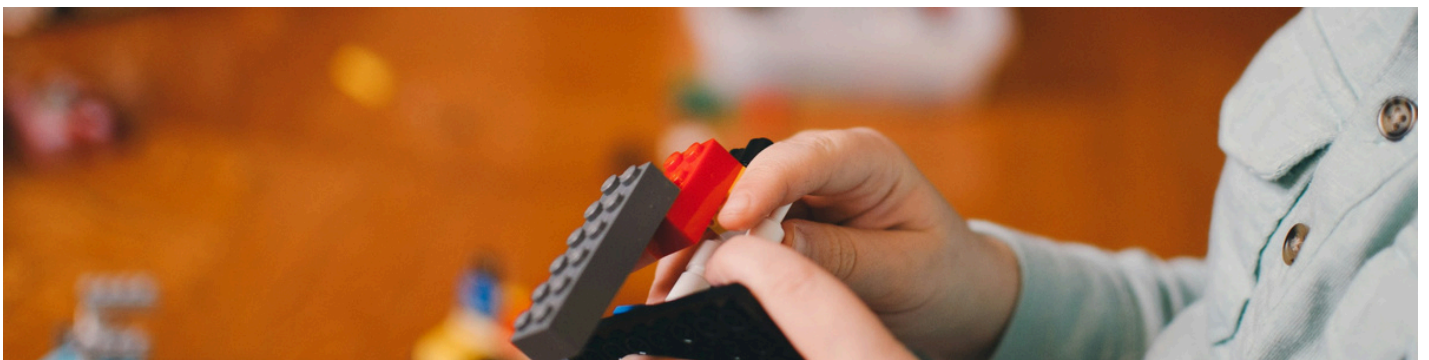


“[TPP] me ayudó a querer seguir actualizándome como proveedor, a seguir informándome y a seguir tomando cursos para dar lo mejor de mí”. – Proveedor de HBCC

3. Con pagos confiables y consistentes, los participantes del TPP manifiestan tener más confianza en que pueden y permanecerán en el campo

Los datos sugieren que los pagos confiables y consistentes tienen el potencial de ofrecer un acceso más estable al cuidado infantil para los niños y las familias. La mayoría de los proveedores de HBCC dicen que recibir los DCT les hace sentir más seguros de que pueden permanecer en el campo de la educación y el cuidado infantil temprano cuando pueden afrontar mejor sus gastos comerciales y se sienten valorados como proveedores de aprendizaje temprano. Esto es especialmente crítico dadas las altas tasas de rotación dentro de la fuerza laboral de la primera infancia.

Este hallazgo es particularmente notable dado que HBCC es el tipo de cuidado infantil preferido por las familias que experimentan más dificultades para acceder al cuidado infantil debido a su ubicación geográfica, los ingresos del hogar y las horas que necesita su familia.





“El año pasado pasé un momento muy difícil económicamente, por lo que estuve a punto de dejar mi trabajo como cuidadora de niños. Gracias al TPP sigo trabajando en lo que me gusta.”
– Proveedora de HBCC



“La verdad es que estuve a punto de dejar de hacer lo que me gusta, que es cuidar niños. Pero cuando salió el TPP me motivé mucho. Y repito, estoy muy agradecida.” – Proveedor de HBCC



“En esta carrera con el cuidado de niños, cuando empecé a recibir el TPP, me sentí... muy valorada... dije, si alguien está pensando en mí y en mi trabajo, quiero capacitarme para hacer lo mejor que pueda, para seguir buscando recursos para mí y para los demás proveedores que me rodean.” – Proveedora de HBCC

4. Los participantes del TPP informan que se sienten más cómodos con las organizaciones comunitarias

Después de recibir dinero en efectivo a través del TPP, casi el 80 % de los participantes del TPP informaron que se sentían más cómodos al buscar ayuda de organizaciones comunitarias asociadas. Aunque no observamos un aumento general en la utilización de los beneficios, estos datos sugieren que la participación en un programa de DCT como el TPP podría ser un primer paso importante para la conexión y la participación en otros apoyos y servicios para los proveedores de HBCC.



“Después de esta experiencia... definitivamente podría acceder a beneficios públicos”.
– Proveedor de HBCC

5. La mayoría de los participantes del TPP afirman que inscribirse en el programa fue fácil y que los pagos fueron confiables

Preguntamos a los proveedores sobre sus experiencias al solicitar y recibir dinero en efectivo a través del TPP. Un porcentaje sustancial (92%) afirma que el proceso de solicitud de inscripción en el programa es fácil y accesible, y que reciben sus pagos de manera confiable y puntual.

Estos hallazgos sugieren que los programas de DCT como el TPP son una forma prometedora de obtener dinero de manera confiable para los proveedores de HBCC con una carga mínima para los propios proveedores. Los programas de DCT como el TPP pueden ser particularmente instructivos para los estados que están considerando estrategias de implementación para la regla del Fondo de Cuidado y Desarrollo Infantil que requiere métodos oportunos y confiables para pagar a los proveedores de HBCC.



“Hago mi trabajo con más entusiasmo sabiendo que alguien se preocupa por mí económicamente”. – Proveedor de HBCC



“Mucha gente pensará que \$500 es muy poco, pero en realidad fue una gran ayuda”.
– Proveedor de HBCC

Conclusión

Es mucho lo que se puede hacer para apoyar mejor el bienestar emocional y económico de los proveedores de HBCC que desempeñan un papel fundamental en las vidas de los niños pequeños y las familias, en nuestras comunidades y en las economías locales y nacionales. Las dificultades materiales afectan significativamente a los proveedores de HBCC, lo que subraya la necesidad urgente de un mayor apoyo para esta fuerza laboral esencial y, por extensión, para las familias y los niños pequeños que dependen del cuidado, la experiencia y la experticia que ofrecen sus proveedores de cuidado infantil. Los cambios sistémicos, que incluyen proporcionar un salario digno y mejorar las condiciones de trabajo, están dentro de nuestro poder y responsabilidad social colectivos.

Los hallazgos de este programa piloto de 18 meses en Colorado muestran el potencial de que los pagos confiables y constantes sean un componente crítico para mejorar la seguridad financiera de los proveedores de cuidado infantil en el hogar en todo el país. Los proveedores informan una mayor estabilidad financiera, una reducción del estrés y una mayor confianza en su capacidad para permanecer en el campo del cuidado infantil. Continuaremos monitoreando las tendencias en las dificultades económicas entre los proveedores de cuidado infantil que participan en el TPP y las discusiones sobre políticas y programas como el TPP que podrían brindar el apoyo necesario a la fuerza laboral de la primera infancia. Esperamos informar sobre el progreso continuo de los sitios adicionales de la TPP que comenzaron en el verano de 2024 en la ciudad de Nueva York y Filadelfia. Además, la TPP continúa expandiéndose por todo el país, con nuevos sitios de implementación en Los Ángeles y el condado de Allegheny, Pensilvania, en la primera mitad de 2025.

Descripción general del proyecto TPP

Junto con Impact Charitable y cinco organizaciones comunitarias, Home Grown reclutó e inscribió a 100 proveedores de cuidado infantil a domicilio en todo el estado de Colorado en el primer piloto del Proyecto Thriving Providers (TPP). Los proveedores recibieron \$500 cada mes durante 18 meses entre julio de 2022 y diciembre de 2023, junto con apoyo de salud mental, servicios de pares y asesoramiento financiero. Los proveedores eran residentes de Colorado a tiempo completo que brindaban cuidado infantil a niños que no eran sus hijos biológicos, con al menos un niño menor de 5 años a su cuidado; operaban como proveedores exentos de licencia (aunque podían solicitar la licencia durante el programa); ganaban menos del 80% del ingreso medio del área (AMI); y brindaban al menos 20 horas de cuidado por semana. El Stanford Center on Early Childhood y los socios de implementación locales reclutaron a 54 de los 100 participantes del TPP en Colorado para participar en la evaluación. Este conjunto de análisis sobre los datos del TPP se basa en las respuestas de esos 54 proveedores de Colorado. Estos cuidadores representan una variedad de voces: el 97,6% son mujeres, el 79,6% son latinos, el 83,3% prefiere el idioma español y el 38,9% vive por debajo del 200% del nivel federal de pobreza.

Referencias

1. Bromer, J., Porter, T., Melvin, S. y Ragonese-Barnes, M. (2021). Perspectivas de los educadores de cuidado infantil familiar sobre el abandono, la permanencia y el ingreso al campo: hallazgos del estudio multiestatal sobre la disminución y la oferta de cuidado infantil familiar. Centro de investigación Herr, Instituto Erikson.
2. Forry, N., Iruka, I., Tout, K., Torquati, J., Susman-Stillman, A., Bryant, D. y Daneri, M. P. (2013). Predictores de la calidad y los resultados de los niños en entornos de cuidado infantil familiar. *Early Childhood Research Quarterly*, 28(4), 893-904.
3. Home Grown. (2023). Hoja informativa sobre cuidado infantil en el hogar. Español:<https://homegrownchildcare.org/wp-content/uploads/2023/05/Home-Grown-Child-Care-Fact-Sheet-final.pdf>.
4. RAPID. (2021, julio). ¿Quién se ocupa de los proveedores de cuidado infantil? Encuesta RAPID. <https://rapidsurveyproject.com/who-is-providing-for-child-care-providers>
5. RAPID. (2022, marzo). Aumentan las dificultades de cuidado infantil para los padres de niños pequeños. <https://rapidsurveyproject.com/our-research/child-care-difficulties-on-the-rise-for-parents-of-young-children>
6. Silver, C., Yang, F., Fortet, J., Mustafa, L., Docking, J., Beauchamp, K., Stewart-Kahn, A., Fisher, P. (2024). Proyecto de proveedores prósperos de Colorado: informe final de evaluación de 18 meses. Home Grown y Stanford Center on Early Childhood.

