



**THRIVING
PROVIDERS**
PROJECT



HOME GROWN



Proyecto de Proveedores Prósperos

Solicitud de Propuestas

Socio Implementador para el Proyecto de Proveedores Prósperos en Los Angeles, CA

Junio 10, 2024

Agenda



- Descripción del Proyecto
- RFP para un socio implementador del Proyecto de Proveedores Prósperos en Los Angeles County, CA
 - Calificaciones
 - Valores del Proyecto/Acuerdos
 - Alcance del Trabajo
 - Enviando una Propuesta
 - Criterio Evaluativo
- P&R
- Próximos Pasos

Generalidades del Proyecto



Definición de proveedor Familia, Amigo y Vecino



- **Familia, Amigo y Vecino (FFN)**

Un término amplio que abarca muchos tipos de cuidadores, típicamente aquellos que tienen una relación previa con los niños que cuidan. El cuidado de familiares, amigos y vecinos constituye la mayor parte del cuidado infantil en el hogar. Son las **abuelas, nanas, tías, abuelitas, familia, amigos y vecinos** que cuidan niños. La mayoría de estados permite cuidadores FFN exentos de licencia, o incorporados legalmente pero sin licencia. Esto quiere decir que no se requiere de licencia para servir un número (usualmente pequeño) de niños. Estos cuidadores pueden o no recibir pago y verse o no como proveedores.

Proyecto & Principios Rectores



- Los proveedores son emprendedores creativos, comprometidos, y racionales, motivados por la responsabilidad derivada de los servicios y sus regulaciones.
- Las decisiones de los padres reflejan sus valores y necesidades; ellos deben poder acceder a servicios de calidad en varios formatos, incluidos FFN y FCC.
- La naturaleza del cuidado infantil en el hogar es interseccional y por lo tanto las soluciones e inversiones deben ser multi sistémicas.
- La pandemia sacó a relucir la desigualdad evidente, la pobre inversión y poco cuidado por los proveedores y familias en el cuidado infantil basado en el hogar.
- En sociedad con la comunidad de cuidadores basados en el hogar, podemos catalizar y construir estructuras más justas y perdurables, que garanticen la prosperidad de familias y proveedores.
- Estabilidad y bienestar económico debe ser la base del crecimiento y el éxito.

¿Por que cuidado infantil basado en el hogar?



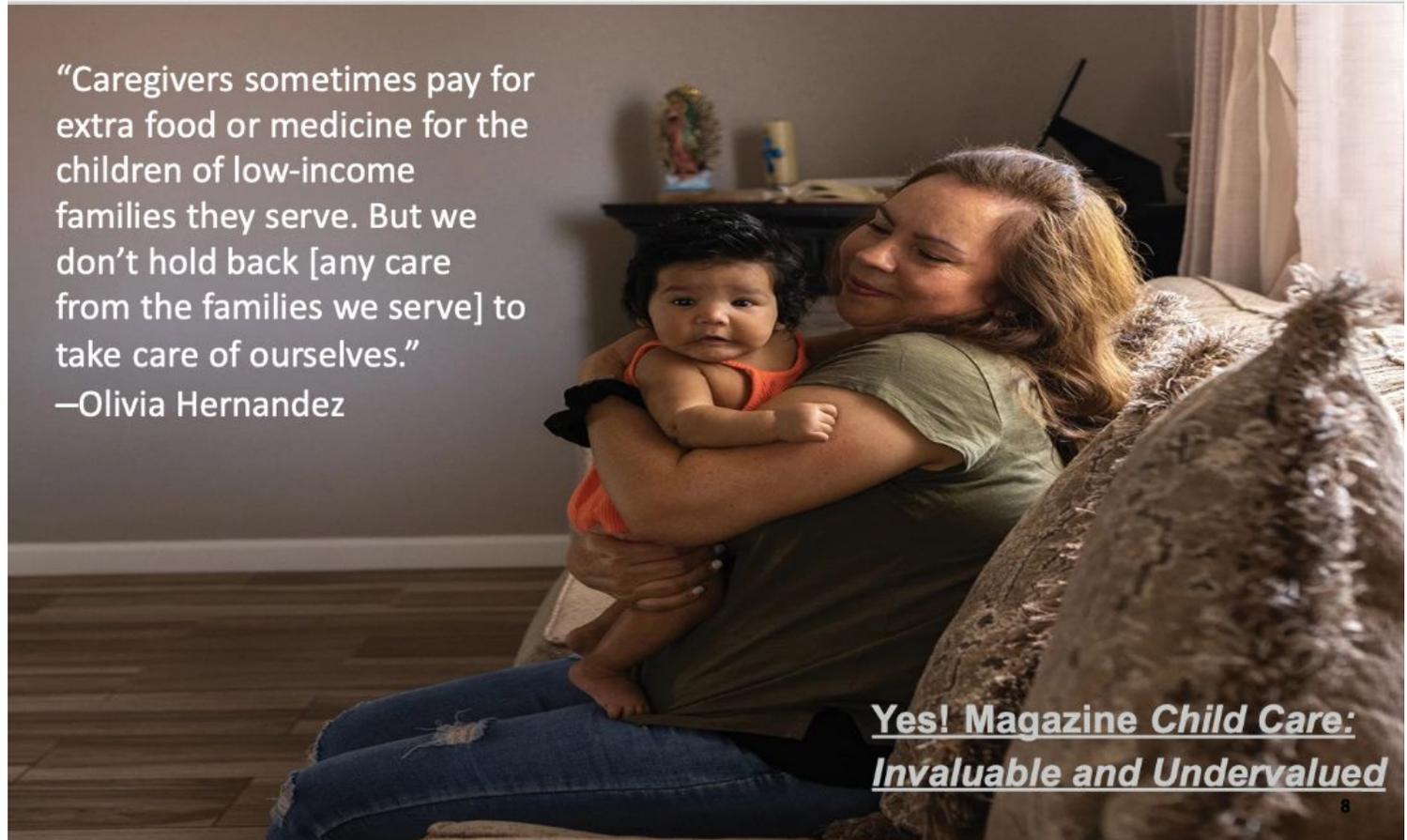
- Unos **5 millones de proveedores FFN** cuidan a **11.5 millones de niños** incluidos **6.8 millones de niños** en edades de 0-5 ([NSECE 2019](#)).
- **30% de niños y bebés** reciben cuidado infantil primario en una guardería basada en el hogar.
- **Sirve a las familias menos servidas por ECE:** Negras, Latinas, rurales, de bajos ingresos, bilingües, con necesidades especiales, en horarios no tradicionales.
- **Son una preferencia familiar:** confianza, cultura, lenguaje, adaptabilidad, accesible, económica



¿Por qué pago en Efectivo/Salario garantizado?



- Cuidadores mal pagados
- Trabajan todo el día pero viven en la pobreza
- Excluidos del sistema de apoyo de ECE
- Excluidos del apoyo económico & beneficios
- Necesitan 2 trabajos para subsistir
- Pobreza material \Rightarrow cuidado receptivo



Proyecto de Proveedores Prósperos



Estabilizando el bienestar económico de los proveedores basados en el hogar para que los niños puedan prosperar

Un **proyecto demostrativo** que usa estrategias de salario garantizado con los proveedores de cuidado infantil basado en el hogar para llamar a una reforma de las regulaciones sobre pagos y compensaciones en el cuidado infantil temprano.

El Proyecto de Proveedores Prósperos trabaja con socios regionales para proveer pagos directos en efectivo a los proveedores Familia, Amigo y Vecino (FFN), y a los cuidadores de Cuidado Infantil en Familia recientemente licenciados (FCC) como proveedores en el hogar, para entender el nivel al cual la estabilización del bienestar económico de los proveedores mejora la disponibilidad y calidad de los servicios a niños y familias.

Los resultados y el aprendizaje del proyecto informarán un **enfoque político** para cambiar la forma en que financiamos los servicios de cuidado infantil a uno que: valore las contribuciones de los proveedores a domicilio, compense adecuadamente su modelo de programa único y reconozca que los niños prosperan cuando los adultos que los cuidan también lo hacen.

Enfoque Nacional del Proyecto



Home Grown ofrece una estructura nacional que ayuda a los socios regionales o locales a integrar de manera rápida y eficiente el proyecto TPP en los programas existentes.

Home Grown:

Apoyo para **financiación inicial**, **diseño en pequeña escala**, **evaluación**, **plataforma de pago** y recomendaciones sobre **política** en colaboración con proveedores, expertos y consultores. Home Grown propiciará **oportunidades de aprendizaje entre colegas** así como **comunicará** resultados a participantes destacados incluyendo finacistas y legisladores.

Socios Locales:

Organizaciones de Base Comunitaria Locales (CBOS) convertirse en **Sitio Repetidor** con Home Grown, y acceder al menú de recursos para apoyar la implementación regional, documentación y evaluación.

TPP Teoría del Impacto



Valores

(1) Reconoce a Cuidadores y Comunidades (2) Aprender haciendo (3) Fuente abierta (4) Usa Mejores Prácticas en Pagos Garantizados (5) Mitiga Consecuencias Negativas Accidentales (6) Promete Equidad

Estrategias

Transferencias directas

a. Adictivo

- b. Suficiente
- c. Frecuente
- d. Constante
- e. Predecible
- f. Confiable
- g. Accesible
- h. Enfocado
- i. Incondicional
- j. Sin restricción
- k. Costo efectivo

Metas

- 01. Reducir volatilidad de ingresos
- 02. Incrementar estabilidad económica del proveedor
- 03. Reducir estrés/incrementar bienestar económico
- 04. Reforzar relación con CBOs
- 05. Incrementar sentido comunitario en proveedores / reducir soledad
- 06. Incrementar apoyo de ECE/aumento de servicios

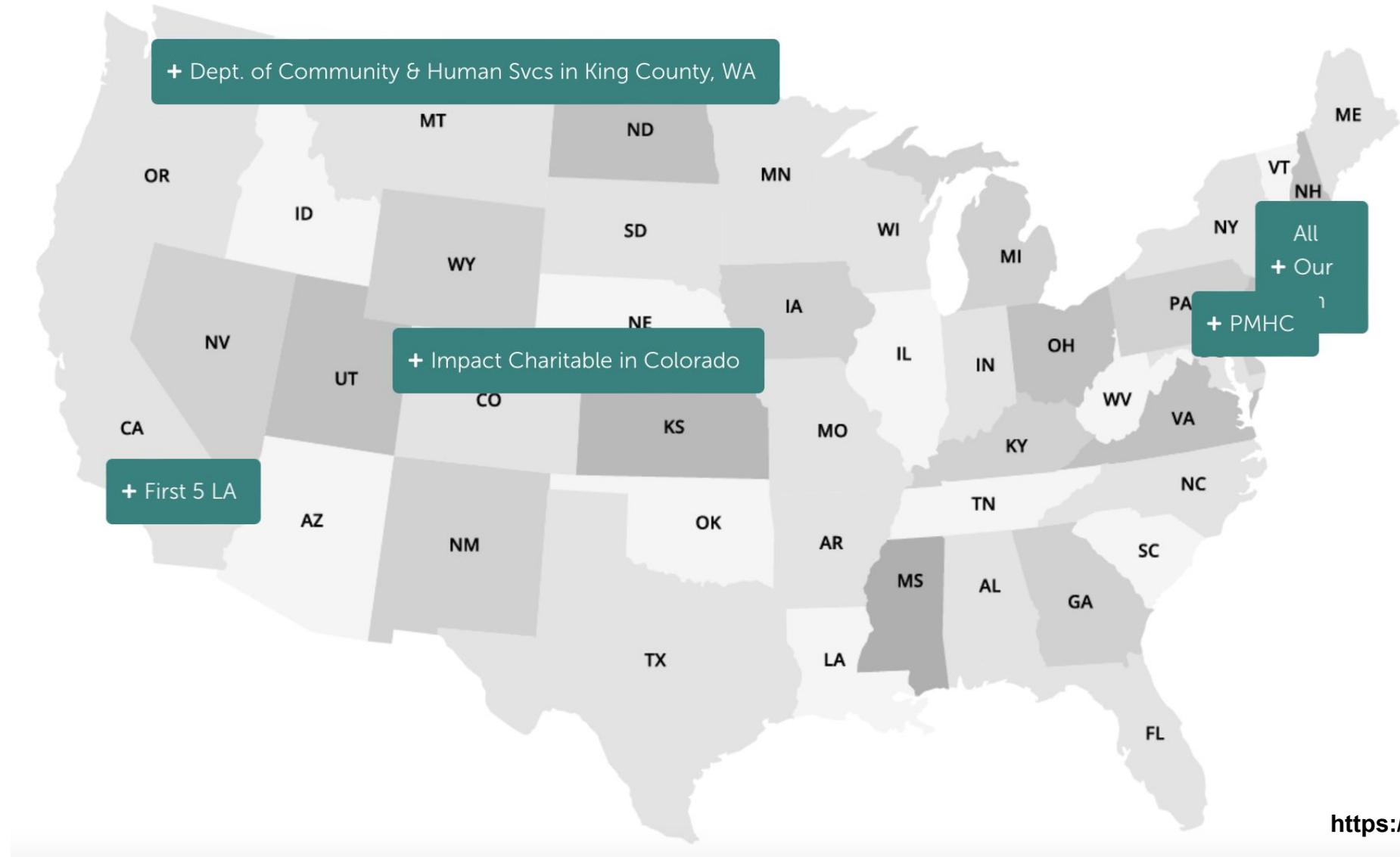
Resultados

- 01. Reducción de desgaste/aumento de apoyo material
- 02. Aumento de proveedores en el sistema público
- 03. Aumento del cuidado continuo
- 04. Aumento en cuidados ofrecidos a niños
- 05. Aumento de empleo en padres
- 06. Mejora del bienestar de padres
- 07. Mejora del bienestar de niños
- 08. Cambio en política de pagos a

Moderadores

(1) Recruitment strategy (2) Provider household income (3) Provider type (4) Structure of DCT (5) Geography (6) Payment delivery systems (7) Impertinence of pilot (8) Local policies (9) Cash plus services

TPP - Localizaciones



Consultores y Socios TA



Stanford Center on Early Childhood

BEAM

Urban Institute

Impact Charitable (*Vanguard TPP Site Learning Partner*)

Consultores sobre Beneficios de Educación, Kimberly Drew y Jennifer Kellett

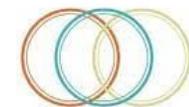
TPP Junta de Asesores para Política

Proveedores asesores e informantes

Stanford | Center on
Early Childhood

beam
Formerly edquity⁷

URBAN
INSTITUTE

 **IMPACT**
CHARITABLE

<https://thrivingproviders.org>

Equipo del Proyecto de Proveedores y Home Grown



Alexandra Patterson, Directora de Política y Estrategia

Joyceline Felix, Gerente de Educación y Asociaciones Comunitarias

Lisa Conley, Gerente del Proyecto

Dayne Glover, Gerente del Proyecto





Socio de Implementación para el Proyecto de Proveedores Prósperos en Los Angeles, CA



**WHEN PROVIDERS
THRIVE, CHILDREN
AND FAMILIES
SUCCEED.**

[LEARN MORE](#)

TPP Condado Los Angeles, CA



- **Home Grown**, en sociedad con Los Angeles County Children and Families First – Proposition 10 Commission (**First 5 LA**), está solicitando propuestas de organizaciones para implementar el Proyecto de Proveedores Prósperos (TPP) en el condado de Los Angeles (LA), California.
- El sitio de implementación de TPP en el condado LA proveerá regular e incondicionalmente, transferencias monetarias no restringidas a proveedores HBCC por un período de 12-24 meses, específicamente a:
 - Proveedores Familia, Amigo y Vecino (FFN)
 - Cuidadores de niños en edades de 0 a 5 años
- Estas transferencias monetarias son usadas para expandir programas nuevos o en existencia, con servicios para HBCC ofrecidos por organizaciones de base comunitaria.

Calificaciones del Socio Implementador



- **Calificaciones del Socio de Implementación**
 - Relaciones actuales con proveedores FFN
 - Habilidad para integrar la iniciativa de pagos directos TPP como un servicio adicional
 - Capacidad para pasar de la fase de planificación a la de implementación de todas las funciones
 - Habilidad para trabajar estrechamente con los consultores nacionales y el equipo del TPP para implementar el proyecto en el condado LA reportando de manera regular el progreso a los financiadores del proyecto, incluyendo a First 5 LA y otros socios principales
 - Alinearse con los Acuerdos y Valores de Home Grown

TPP - Acuerdos del Proyecto y Valores



Se pide a los Socios de Implementación del TPP aceptar los siguientes valores del proyecto al participar en la iniciativa, y usar los valores y principios para guiar sus decisiones al diseñar el programa local.

- **Valorar Proveedores y Comunidades**
- **Compromiso con Equidad**
- **Utilizar Mejores Prácticas del Ingreso Garantizado (GI)**
- **Mitigar Consecuencias Negativas Accidentales**
- **Aprender Haciendo**
- **Fuente Abierta**

Alcance del Trabajo



Fase de Planificación

1. Desarrollar los siguientes **productos en la Fase de Planificación** para guiar esta fase:
 - a. Calendario de Gerencia del Proyecto con Tareas asignadas a los que Deciden.
 - b. Criterio de Elegibilidad, Solicitud de Inscripción.
 - c. Presupuesto de Implementación.
 - d. Enfoque en Consejería de Beneficios y Reclutamiento.
 - e. Documento con Diseño de Proyecto informando la adopción de la Teoría de Impacto del TPP y un Plan de Evaluación .
2. Contribuir al proceso liderado por First 5 LA al desarrollar la Evaluación Política del Ambiente.

Alcance del Trabajo



Fase de Planificación

- Colaboración con miembros de Home Grown, First 5 LA, la plataforma de distribución de pagos del vendedor, y los socios investigadores.
- Reunir a participantes, beneficiarios, y representantes de iniciativas similares en discusiones facilitadas alrededor del diseño del proyecto.
- Reunirse cada mes con el equipo de Home Grown y consultores (mínimo 4-6 hrs) para priorizar la planificación de actividades y completar el trabajo en esta fase.
- Revisar materiales compartidos en preparación para reuniones mensuales, y completar tareas clave del proyecto tras las reuniones mensuales.
- Compartir información, ideas y experiencias que apoyen las metas de planificación y diseño con Home Grown y First 5 LA durante la fase de planificación.

Alcance del Trabajo



Fase de Planificación

- El Socio Implementador necesitará designar al menos el equivalente de un empleado a tiempo completo (1.0 FTE) para que sirva como gerente del proyecto.
- El Gerente del Proyecto será responsable por completar las actividades fundamentales durante la Fase de Planificación e Implementación, supervisando la implementación del proyecto en una base diaria.

Alcance del Trabajo



Fase de Implementación

- Reunir (o co-reunir) participantes, beneficiarios, y representantes de iniciativas similares para facilitar discusiones en torno al diseño del proyecto.*
- Reunirse con el equipo de Home Grown y los consultores cada mes (mínimo 1-2 hrs) para reportar actualizaciones sobre actividades en la fase de implementación.
- Reclutar, determinar elegibilidad, conducir consejería de beneficios, y enrolar una cohorte de participantes.*
- Trabajar con la plataforma de pago para asegurar la ejecución oportuna del proceso de pagos bi mensuales. Solucionar problemas con los pagos, y asegurar la reconciliación oportuna..

Alcance del Trabajo



Fase de Implementación

- Mantener relaciones con los participantes del plan piloto, clasificar preguntas sobre la participación en el TPP y transmitir las a los socios apropiados del proyecto.
- Trabajar con los Socios Investigadores.
- Apoyar/Liderar la Estrategia de Comunicación y Política para TPP. Usar información del TPP para influenciar legisladores y crear mensajes que impacten audiencias clave. Trabajar con Home Grown y los consultores en estrategias de comunicación y política del plan piloto local.*
- Implementar una Estrategia de Salida, diseñada con ideas de los participantes que aseguren una preparación para la conclusión del proyecto piloto de TPP.*
- Compartir información, ideas y experiencias que apoyen las metas de implementación y diseño con Home Grown y First 5 LA.

Scope of Work



Calificaciones Adicionales

- Estar sirviendo proveedores FFN que cuiden niños de 0-5 años.
- Alinearse con la Teoría de Impacto del TPP.
- Experiencia trabajando con cuidadores infantiles basados en el hogar; particularmente los que sirven a inmigrantes, familias de bajos ingresos, de color o rurales.
- Habilidad demostrada sirviendo participantes en su lenguaje de preferencia.
- Habilidad demostrada para inspirar confianza en participantes del programa y miembros de la comunidad
- Familiaridad demostrada con las políticas locales, estatales y federales relacionadas con cuidado infantil.
- Habilidad de los empleados designados para reunirse regularmente con el equipo de Home Grown o sus socios; estas reuniones ocurrirán al menos dos veces al mes y hasta una vez por semana antes del lanzamiento.



Enviando la Propuesta

Enviando la Propuesta



Requerimientos

- Por favor envía tu propuesta a info@homegrownchildcare.org antes de las **3:00 PM ET en Julio 9, 2024**. Las propuestas que lleguen despues de eso no serán aceptadas.
- La solicitud debe ser enviada como un solo documento pdf adjunto al mensaje enviado a info@homegrownchildcare.org con la siguiente línea:
“(Nombre de Organización) Response to RFP: LA County TPP
Implementation Partner”
- La propuesta está limitada a **10 páginas** (excluyendo los documentos solicitados en la pregunta #8).

Enviando la Propuesta



Requerimientos

- Por favor incluya los encabezados subrayados para cada pregunta de la solicitud en su documento de propuesta.
- Siempre que sea posible, sus respuestas deben incluir evidencia concreta que demuestre la capacidad de su organización a través de éxitos pasados y su alineación con los Acuerdos/Valores del TPP.

Sometiendo la Propuesta



1. Carta de Presentación

Identifique la organización solicitante (nombre, dirección postal, sitio web) e incluya el nombre, cargo e información de contacto (dirección postal, número de teléfono y dirección de correo electrónico) de la persona a quien Home Grown debe contactar con respecto a la solicitud.

Enviando la Propuesta



2. Descripción de la Organización y su Estructura

Por favor incluya la siguiente información sobre su organización:

- Historia y misión.
- Número de empleados (a tiempo total o parcial) en su organización.
- Información demográfica de la junta directiva y los ejecutivos.
- Descripción de las relaciones con proveedores HBCC y ejemplos de proyectos relevantes que sirvan a los proveedores HBCC.

Enviando la Propuesta



3. Relación con FFN:

- Describa los proveedores FFN que sirve actualmente. Incluir información demográfica, geográfica (códigos postales), fortalezas, y necesidades.
- Describa los niños y familias que sirve. Incluir números, información demográfica, geográfica (códigos postales) y edades.
- Describa las maneras en las que se conecta con ellos. ¿Qué servicios les ofrece?

Enviando la Propuesta



4. Aprovechando las transferencias directas de dinero:

- ¿Cómo anticipa los pagos directos impactarán a los proveedores FFN?
- Basado en una descripción de los FFN de su comunidad en la Pregunta 3, por favor liste las iniciativas(nuevas o existentes) que su organización o socio estratégico ya ofrece y que los pagos en efectivo podrían acompañar.
- Detalle en operaciones y con un calendario el cómo visualiza el uso de transferencias directas de efectivo. Por ejemplo, puede desear ofrecer pagos en efectivo a la red de proveedores FFN que apoya, o quizás desea crear una nueva red y usar las transferencias de efectivo como incentivo adicional (pero no requerido) para participar.
- Describa cómo incorporará la voz de los proveedores y su liderazgo en la planificación e implementación de este trabajo.

Enviando la Propuesta



5. Superando Desafíos Anticipados:

- ¿Qué desafíos anticipa encontrar al adentrarse en la Fase de Planificación e Implementación descrita en las actividades de la Sección 4 – Alcance del Trabajo?
- ¿Cómo propone enfrentar esos desafíos? Por favor sea específico y ponga ejemplos. Incluya cuál, si lo tiene, socio estratégico o subcontratista anticipa usar para superar los desafíos, y qué, si la necesita, asistencia técnica de Home Grown va a priorizar (ver Apéndice D: Home Grown Infraestructura Nacional Sumario de Servicios).

Enviando la Propuesta



6. Anticipando el Financiamiento:

Describa cualquier fuente de financiamiento (filantrópica o pública) en la que podría (o ha) buscado ayuda para financiar la implementación del TPP.

Enviando la Propuesta



7. Referidos de Proveedores:

Proporcione nombres, información de contacto (dirección de correo electrónico y número de teléfono) y preferencia de idioma de dos proveedores de FFN que puedan compartir su experiencia sobre servicios recibidos o la interacción con su organización. Home Grown puede comunicarse con estos proveedores como parte del proceso de revisión de la solicitud.

Enviando la Propuesta



8. Documentos Requeridos:

- Organigrama de la organización.
- Presupuesto operativo del año en curso.

Esto **NO** cuenta en el límite de 10 páginas de la propuesta.

Criterio Evaluativo



- Las presentaciones de los solicitantes a esta RFP se evaluarán en busca de evidencia de **capacidad organizativa** para integrar y ejecutar exitosamente el TPP.
- Home Grown tiene una misión propulsada por sus valores, y se esfuerza por alinearse con organizaciones semejantes. Por lo tanto, las solicitudes serán evaluadas usando el **criterio derivado de los Acuerdos y Valores** señalados en el RFP.

Preguntas & Respuestas





Próximos Pasos

- TPP RFP LA calendario

June 4, 2024

RFP Released

June 10, 2024 @ 12:30PM ET

Information Session ([click here to register](#); registration required)

June 17, 2024 by 3:00PM ET

Submit Questions

July 9, 2024 by 3:00PM ET

RFP Submission Deadline

Week of July 22-26, 2024

Virtual Interviews (by invitation only)

August 9, 2024

Make Offer

September 1, 2024

Anticipated Contract Start Date

- **RFP Preguntas en Junio 17th a las 3:00 PM ET**
 - info@homegrownchildcare.org
 - Respuestas y FAQs estarán disponibles en el sitio de internet de; Thriving Providers Project.

- **Información adicional del TPP:**
thrivingproviders.org

